

*Document de référence : référentiel métier de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social*

*Fonctions (profil proposé)*

**Directeur adjoint chargé du secteur médico-social de l'Etablissement public de santé mentale de l'Aube et Résidence Cardinal de Loménie et de l'aménagement territorial de l'offre personnes âgées pour l'est Aubeois**

*Cotation de la part fonctions de la PFR :*  
*(Classe normale ou hors classe)*

**Classe normale : 2,6 + 0,2 (exercice multi-sites au sein d'une direction commune)**  
**Hors classe : 2,7 + 0,2 (exercice multi-sites au sein d'une direction commune)**

**Centre hospitalier (ou direction commune) :**

Hôpital Simone Veil - Centre Hospitalier de Troyes (10)  
Direction commune des Hôpitaux de Champagne Sud  
Etablissement support du GHT aube et sézannais  
101 Av. Anatole France, 10000 Troyes

**Lieu d'exercice : EPSMA, résidence Cardinal de Loménie**

**Adresse :** 3 Avenue Bauffremont – 10500 Brienne le Château

**Accès par :** De Paris autoroute A5

De Reims autoroute A26

En train, de Paris Gare de l'Est, (+ ou – 1h30)

**Personne à contacter :**

Damien Patriat, Directeur général des Hôpitaux Champagne Sud (HCS)

[damien.patriat@hcs-sante.fr](mailto:damien.patriat@hcs-sante.fr)

[cht.direction@hcs-sante.fr](mailto:cht.direction@hcs-sante.fr)

**Présentation générale et synthétique de l'établissement**

**Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :**

*Les Hôpitaux Champagne Sud (HCS) sont issus du regroupement, par une convention de direction commune, d'établissements publics de santé et médico-sociaux de l'Aube.*

*Les HCS sont composés :*

- du Centre Hospitalier de Troyes,
- de l'Etablissement Public de Santé Mentale de l'Aube (EPSMA),
- du Groupement Hospitalier Aube Marne (GHAM : Romilly-sur-Seine, Nogent-sur-Seine, Sézanne),
- du Centre Hospitalier de Bar-sur-Seine,
- du Centre Hospitalier de Bar-sur-Aube,
- de l'EHPAD "Résidence Cardinal de Loménie" (Brienne-le-Chateau),
- de l'EHPAD "Résidence Pierre d'Arcis" (Arcis-sur-Aube).

Les établissements de la direction commune des Hôpitaux Champagne Sud constituent les membres du GHT de l'Aube et du Sézannais, dont le Centre Hospitalier de Troyes est l'établissement support. Plusieurs établissements (EHPAD, GCS, IME...) sont partenaires ou associés du GHT, et participent à ce titre aux travaux de ce dernier.

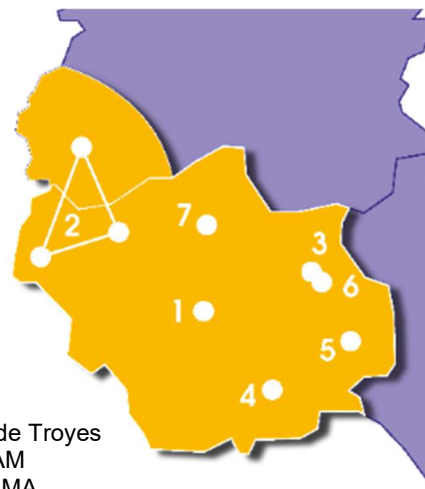
### *Les HCS en quelques chiffres :*

2688 lits et places dont :

- EHPAD : 1007
- MCO : 792
- SSR : 188
- Psychiatrie : 171
- USLD : 170
- SSIAD : 125
- HAD : 40

Personnels : 4080 ETP, dont :

- 405 médecins
- 49 socio-éducatifs
- 2503 soignants (non médecins)
- 419 techniques
- 470 administratifs
- 196 médicotechniques
- 36 contrats spécifiques



1. CH de Troyes
2. GHAM
3. EPSMA
4. CH de Bar-sur-Seine
5. CH de Bar-sur-Aube
6. Résidence Pierre d'Arcis

Budget annuel : 440M€

### **L'EPSMA (établissement public de santé mentale de l'Aube) et la résidence Cardinal de Loménie**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, les deux établissements ont fusionné, l'EHPAD "résidence Cardinal de Loménie" devenant l'un des sites géographiques de l'EPMSA (dont il est distant de seulement quelques centaines de mètres dans la ville de Brienne la Château) en même temps que l'un des ses budgets annexes.

*L'EPSM de l'Aube* est chargé de la lutte contre les maladies mentales du département de l'Aube et gère une Maison d'Accueil Spécialisé de 70 places. L'EPSM de l'Aube présente les caractéristiques suivantes : 358 lits et places – 700 ETP dont 30 médecins – 45 Millions de budget. Son offre de soins couvre l'ensemble du département.

*La résidence Cardinal de Loménie* située au 16 rue de Montbreton à Brienne-le-Château compte, **83 places d'hébergement permanent** pour l'accueil de personnes âgées dépendantes, une place d'hébergement temporaire et **un pôle d'activité et de soins adaptés (PASA) de 14 places** ("Les coquelicots") pour des activités personnalisées.

L'accueil de jour ("*Interlude*") est de 6 places et les services de soins infirmiers à domicile SSIAD comprennent 25 places.

### Identification du poste

#### **Position dans l'organigramme de direction :**

- *Liaisons hiérarchiques* : Directeur général des Hôpitaux Champagne Sud –
- *Liaisons fonctionnelles* :
  - Directeur délégué de l'EPSM de l'Aube
  - Directeurs adjoints fonctionnels territoriaux des HCS
  - Coordination générale des soins des HCS
  - Ensemble des services administratifs de l'EPSMA

## **Missions générales, permanentes et spécifiques :**

### **Conduite générale de l'établissement**

En qualité de Directeur délégué, il ou elle a la compétence de régler les affaires courantes, d'assurer la conduite générale de la structure et de piloter notamment les dossiers suivants pour la Résidence Cardinal de Loménie et le SSIAD :

#### **VIE INSTITUTIONNELLE**

- Le projet d'établissement ou de service, ainsi que les contrats et les conventions d'aide sociale
- Le rapport d'activité
- Les décisions affectant l'organisation ou l'activité de l'établissement ;
- La participation à des actions de coopération et de coordination ;
- Le règlement de fonctionnement ;

#### **USAGERS**

- Les actes concernant la gestion de la qualité, des risques et l'évaluation médico-sociale
- Les relations avec les usagers et les familles
- Les contrats de séjours

#### **RESSOURCES HUMAINES**

- Le tableau des emplois du personnel ;
- La définition des besoins en personnel des services de l'établissement
- L'organisation et la continuité des soins
- Le prononcé des affectations des personnels par budget et par services
- Le recrutement du personnel en contrat de droit public ou de droit privé, la signature des contrats de travail y afférents
- La publication et l'organisation des concours
- Les décisions de stagiairisation, de titularisation, d'avancement de grade, d'échelon, et toutes autres décisions relatives à la gestion des carrières et des positions des agents.
- Les actes relatifs à la formation professionnelle continue
- L'évaluation du personnel
- Tous les actes préparatoires relatifs à la procédure disciplinaire
- La gestion du temps de travail
- Les actions d'amélioration en lien avec la sécurité, et les conditions et qualité de vie au travail
- Les relations et négociations avec les représentants du personnel
- L'animation, la préparation et la présidence des instances représentatives du personnel

#### **GESTION BUDGETAIRE ET FINANCIERE**

- Les programmes d'investissement
- Le budget et les décisions modificatives
- Les comptes financiers, les décisions d'affectation des résultats ou les propositions d'affectation desdits résultats
- L'engagement et la liquidation des dépenses de personnel en conformité avec l'EPRD
- L'engagement et la liquidation des dépenses de fonctionnement et d'investissements, en conformité avec l'EPRD
- Le compte annuel de gestion
- L'ordonnancement des bordereaux de mandats de dépenses et de titres de recettes dans la limite des dépenses autorisées par l'EPRD

### **Pilotage du projet "Personnes handicapées vieillissantes" pour les Hôpitaux Champagne sud**

Mission principale : Concevoir, mettre en œuvre et piloter un dispositif d'accompagnement adapté aux personnes handicapées vieillissantes, afin de soutenir leur autonomie, leur santé et la qualité de leur vie au quotidien

Identifier les besoins des personnes handicapées vieillissantes (évaluation, projet de vie, parcours) et définir des objectifs individualisés d'accompagnement.

Organiser et coordonner l'accompagnement au quotidien (soins, aides à l'autonomie, activités, lien social) en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.

Développer et animer les partenariats avec les acteurs du handicap, du grand âge, de la santé et du domicile (structures médico-sociales, EHPAD, services de soins, collectivités).

Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation (indicateurs, bilans, réajustement des projets personnalisés) pour garantir la qualité et la continuité des parcours.

Contribuer à la professionnalisation de l'équipe (information, sensibilisation aux effets du vieillissement, participation aux temps de réflexion et d'amélioration des pratiques).

### **Référents du partenariat pour l'est Aubeois avec le CPTS et les CLS :**

Contribuer à la construction des projets de prévention, de promotion de la santé et d'amélioration de l'accès aux soins en s'appuyant sur les acteurs de terrain (professionnels de santé, associations, élus, structures médico-sociales) pour les actions dans lesquelles les HCS sont parties prenantes

Assurer la cohérence entre les actions de la CPTS (coordination des soins) et celles prévues dans les CLS (contrat locaux de santé) et couvrir au mieux les besoins du territoire en s'assurant et en pilotant les dispositifs prévus dans les fiches actions portées par les HCS

*La nomination de tous les directeurs s'effectue sur le périmètre de la direction commune et le poste proposé a pour caractéristique d'être multisites. Dans ce cadre, des intérimis sur d'autres structures du périmètre HCS seront mises en œuvre en l'absence des Directeurs délégués de sites et notamment pendant les congés statutaires.*

### **Nature des délégations associées au poste :**

Le Directeur adjoint dispose d'une délégation de signature générale pour tous les actes relevant de son domaine de compétences

Délégation de signature dans le cadre de la gardes administrative départementale au niveau des HCS.

### **Profil souhaité du candidat**

#### **Expérience professionnelle appréciée :**

Excellente connaissance du secteur médico-social  
Direction d'EHPAD ou autre établissement médico-social

#### **Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)**

Management (CA)  
Stratégie et organisation / conduite du changement (CA)  
Éthique et déontologie professionnelles (CO)  
Droit hospitalier et des établissements  
médico-sociaux (CA)  
Droit de la fonction publique (CA)  
Droit administratif (CO)  
Communication / relations interpersonnelles (CA)  
Médiation et conciliation (CO)  
Gestion des situations sanitaires exceptionnelles / gestion de crise (CA)  
Gestion budgétaire, financière et comptable des établissements de santé et médico-sociaux (CA)

*CONNAISSANCES APPROFONDIES (CA) : connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné.*

*CONNAISSANCES OPÉRATIONNELLES (CO) : connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés*

**Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)**

Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné  
Définir, conduire et évaluer une stratégie, une politique  
Identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence  
Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence  
Développer une vision stratégique en matière financière et budgétaire  
Évaluer, motiver et favoriser le développement des compétences professionnelles de ses collaborateurs  
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles  
Piloter, animer, communiquer et motiver une ou plusieurs équipes  
Savoir déléguer et mettre en place un système de contrôle interne  
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour sa réalisation  
Traduire les orientations en plans d'actions et en assurer le suivi régulier  
Assurer la mise en œuvre des droits des usagers et la promotion de la bientraitance  
Gérer les conflits et les situations difficiles avec les différents interlocuteurs  
Conduire le changement Argumenter, négocier et convaincre dans une relation

**Autres informations****Contraintes et avantages liés au poste :**

- Gardes territoriales de direction au niveau des établissements des Hôpitaux Champagne Sud
- Logement de fonction (Troyes) ou indemnité compensatrice de logement pour nécessité absolue de service
- Mise à disposition d'un véhicule de service pour les trajets inter-établissements, avec possibilité de remisage au domicile